

合資会社MSIグループの就労観教育のご案内

「好きな仕事に就けないなら、フリーターになった方がマシだ」

「良い会社に就職できないと、将来が大変なことになる」

「社会に貢献する仕事をしたいが、どれがそうなのか分からない」

「ノウハウ本の通りにしても、書類選考の段階で落ちてしまう」

「キャリア・アップ、スキル・アップにつながる仕事をみつけない」

情報誌やネットで氾濫する

「適職」幻想や、「キャリアアップ」妄想、「資格取得」神話。

そして、「自分探し」の迷路と、「成功パターン」による面接対策

学生達の“就職”・“就業”の認識は大きく歪み、“働く現実”と乖離しています。

就職率低下と
離職率の上昇の問題は
単なる「適性分析」・「合格テクニック」
「インターンシップ」などでは
解決しません !!

地方都市×一般大学×中小企業
圧倒的多数派の就活にフォーカス
何をすべきかを具体的に明示

合資会社MSIグループの“就労観教育”メニューは

会社の仕組み、“働く者にとっての良い会社”、
新卒社員がまず獲得すべきスキル、
会社組織におけるキャリアパス、
各種雇用形態のメリット・デメリット、
求人情報の評価方法、
そして何より、「人生における働くことの意義」まで…

学生にたちに欠けている“働くこと”の基本知識を教えます。

【一年次コース】

- 大企業と中小企業
- 企業の収益構造
- 人件費と給与
- キャリアパス
- スキルと資格
- 雇用形態と待遇
- 良い会社と適職を考える
- 求人情報を集める
- 求人に応募する
- 独立を考える

【二年次コース】

- 就活に関わる幻想と誤解
- 計画表で考える就活
- 採用側から見る履歴書
- 採用側が臨む面接
- 自己分析の目的
- 業種と職種の基礎知識
- 企業研究の実際
- 潜在求人の開拓
- 採用側のIT活用
- 労働市場と雇用形態

【その他コース(比較オフィス論)】

- 事務所の機能とその他の拠点
- 業種・業態・規模と拠点構成
- 組織の指揮命令系統
- 企業の組織構成
- 企業の組織パターン
- 事務職とその就労形態
- 制作・製造職とその就労形態
- 営業・販売職とその就労形態
- IT化とオフィス環境
- セキュリティ管理

札幌市の私立大学二校で6年間の実績。 のべ4000人の履修生から圧倒的支援！

合資会社MSIグループ代表 市川正人 略歴など

昭和38年生れ。昭和57年某電話会社に高卒で入社。6年半の勤務の後、米国留学。2年半で学士資格を得る。卒業後、外資系コンサルティング会社に入社。平成5年、外資系メーカーのプロダクトマネージャーとして小組織のマーケティング実務を経験。平成9年、中小企業診断士(商業部門)登録。中小企業向け経営誌の出版社で新規事業立上げと業務改善にあたる。平成12年7月より、中堅人材紹介会社契約コンサルタントとなり、平成13年4月、MSIグループを法人化。企画請負会社として独立。現在に至る。

大学での就労観教育の経験を活かし、企業において新卒採用・新卒社員育成を企画し、その実践指導に当たる。大手居酒屋チェーンにおける内定者囲い込み研修を実施し、内定者定着率を大幅に向上。パチンコ店チェーンにおいては新卒入社社員向けの育成計画を立案。現場管理者への昇格の大幅早期化、さらに離職率も抑制に成功した。2003年にはFM岡崎で連続番組「市川正人の知らないキャリアアップの仕事選びの常識・非常識」を企画・出演。

(英語関連資格など:英検1級、TOEIC920点)